
1. 学歴

1991 年 3 月 東京大学理学部地球物理学科卒業
1993 年 3 月 同理学系研究科(地球物理学専攻)修了
2006 年 5 月 京都大学博士(経済学)取得

2. 職歴・研究歴

1993 年 4 月 通商産業省(現・経済産業省)
1995 年 6 月 国土庁(現・国土交通省)
1997 年 7 月 通商産業省(現・経済産業省)
1999 年 2 月 経済産業研究所
2001 年 7 月 経済産業省
2013 年 4 月 一橋大学経済研究所 准教授
2016 年 4 月 一橋大学経済学研究科／国際・公共政策大学院 准教授

3. 学内教育活動

A. 担当講義名

(b) 大学院

マクロ経済分析(国際・公共政策大学院)
特殊講義(公共経済)
公共政策セミナーⅣ

B. ゼミナール

大学院(国際・公共政策大学院)

C. 講義およびゼミナールの指導方針

ITの発展に伴い、ビッグデータ、統計分析ソフト、それらを利用して作成した調査レポートは昔よりずっと身近になってきました。今や、データ分析力や読解力は、研究者や調査部門担当者だけでなく、企画、経理、マーケティングや営業担当者にも必要とされています。ゼミにおいて、①データを利用した分析レポートを自ら作れるようになること、②学術論文・書籍・白書・調査レポート等様々な場面で用いられる分析結果を正しく理解できるようになることを目指します。具体的には、問題設定の着眼点、ITリテラシーの習得、調査レポート等の数値が意味することを正しく理解できる能力、論文やレポートの構成や書き方、分析能力を高めたいと思います。

4. 主な研究テーマ

- (1) グローバル化が日本の労働市場に与える影響の分析,
- (2) 少子高齢化, 女性の社会進出等の経済社会の変化が日本の企業や社会に与える影響分析,
- (3) 人的資源管理と労働者の生産性, 賃金の関係,

5. 研究活動

A. 業績

(a) 著書・編著

『企業と女性の経済実証分析』開成出版, 2005 年 11 月, 244p.(博士論文)

(b) 論文(査読つき論文には*)

*児玉直美 (2004), 「女性活用は企業業績を高めるか」『日本労働研究雑誌』労働政策研究・研修機構, 2004 年 4 月, No.525, pp.38-41.

*児玉直美・小滝一彦・高橋陽子 (2005), 「女性雇用と企業業績」『日本経済研究』日本経済研究センター, 2005 年 10 月, No.52, pp.1-18.

*鈴木亘・児玉直美・小滝一彦 (2008), 「介護保険導入と老後不安感, 予備的貯蓄」『経済論集』学習院大学経済学部, 2008 年 6 月, 45 巻 2 号, pp.103-126.

*Kodama Naomi, and Kazuhiko Odaki (2011), "Gender difference in the probability of success in starting business turns negligible when controlling for the managerial experience," *Applied Economics Letters*, 2011 年 3 月, Vol.18, Issue 13, pp.1237-41.

Jordan Siegel, Naomi Kodama, and Hanna Halaburda (2013), "The Unfairness Trap: A Key Missing Factor in the Economic Theory of Discrimination," Harvard Business School Working Paper 13-082.

*徳井丞次・牧野達治・児玉直美・深尾京司 (2013), 「地域間の人的資本金格差とその要因」『経済研究』(一橋大学経済研究所), Vol.64, No.3, pp.256-268.

*徳井丞次・牧野達治・深尾京司・宮川努・荒井信幸・新井園枝・乾友彦・川崎一泰・児玉直美・野口尚洋 (2013), 「都道府県別産業生産性(R-JIP)データベースの構築と地域間生産性格差の分析」『経済研究』(一橋大学経済研究所), Vol.64, No.3, pp.218-239.

児玉直美 (2013), 「1990 年代から 2000 年代初めにかけての賃金低下の要因～誰の賃金が下がったのか～」, 『経済統計研究』第 41 巻 2 号, pp.61-81.

Kodama Naomi, and Kazuhiko Odaki (2013), "Employee Discrimination against Female Executives," PIE/CIS Discussion Paper No.611.

Kodama Naomi, and Kazuhiko Odaki (2013), "Measuring the Gap between Wage and Productivity: Wage-Tenure Profile and Productivity-Tenure Profile Cross Twice," PIE/CIS Discussion Paper No.612.

樋口美雄・児玉直美 (2014), 「女性は融資を受けられる可能性は低いのか? —新規開業パネル調査による分析—」RIETI Discussion Paper Series 14-J-015.

Kato Takao, and Naomi Kodama (2014), "Labor Market Deregulation and Female Employment: Evidence from a Natural Experiment in Japan," IZA Discussion Paper No. 8189.

*児玉直美・加藤篤行 (2014), 「価格決定力と生産性—サービス品質による差別化—」『アジア太平洋討究』, Vol.23, pp.247-265.

*Kato Atsuyuki and Naomi Kodama (2014), "Markups, Productivity and External Market Development: an empirical analysis using small service firms' data," *Applied Economics*, Vol.46, No.29, pp.3601-3608.

児玉直美・高村静 (2014), 「非財務情報の開示と外国人投資家による株式保有」RIETI Discussion Paper Series 14-J-054.

- 児玉直美 (2014), 「日本企業の海外進出が国内雇用に与える影響」『経済統計研究』第42巻3号, pp.18-34, 2014年12月.
- *Kodama Naomi, Tomohiko Inui, and Hyeogug Kwon (2015), "A Decomposition of the Decline in Japanese Nominal Wages in the 1990s and 2000s," *Seoul Journal of Economics*, Vol.28, No.1, pp.54-84.
- Kato Takao, and Naomi Kodama (2015), "Performance-related Pay and Productivity: Evidence from Japan," RIETI Discussion Paper Series 15-E-088.
- *Kodama Naomi, and Tomohiko Inui (2015), "The Impact of Globalization on Establishment-Level Employment Dynamics in Japan," *Asian Economic Papers*, Vol. 14, No. 2, pp.41-65.
- Kodama Naomi, and Izumi Yokoyama (2015), "How the 2003 Social Insurance Premium Reform Affects Firm Behavior," PIE/CIS Discussion Paper No.650.
- Kato Takao, and Naomi Kodama (2015), "Work-Life Balance Practices, Performance-Related Pay, and Gender Equality in the Workplace: Evidence from Japan," IZA Discussion Paper No. 9379.
- Kodama Naomi, Beata S. Javorcik, and Yukiko Abe (2016), "Transplanting Corporate Culture across International Borders: FDI and Female Employment in Japan," RIETI Discussion Paper Series 16-E-015.
- 阿部正浩・朝井友紀子・児玉直美・斎藤隆志(2016), 「子育てする企業」の特徴は？阿部正浩編『少子化は止められるか？』第4章, pp.91-107, 有斐閣.
- Kato Takao, and Naomi Kodama (2016), "Corporate Social Responsibility and Gender Diversity in the Workplace: Evidence from Japan," RIETI Discussion Paper Series 16-E-063.
- Yokoyama Izumi, Naomi Kodama and Yoshio Higuchi (2016), "What Happened to Wage Inequality in Japan during the Last 25 Years? Evidence from the FFL decomposition method," RIETI Discussion Paper Series 16-E-081.
- 加藤隆夫・児玉直美 (2016), 「成果主義賃金と生産性」『インタングИБルズ・エコノミー』(宮川努・浅羽茂・細野薫編)第5章, pp.155-175, 東京大学出版会.
- 児玉直美 (2016), 「大企業と中小企業の生産性格差の推移」『経済統計研究』第44巻第2号, pp.18-34, 2016年9月.
- 横山泉・児玉直美 (2016), 「女性の労働と税—データを用いた現状分析—」『フィナンシャル・レビュー：＜特集＞税制改革-エビデンスに基づいた政策提言』平成28年(2016年)第2号(通巻第127号), 財務省財務総合政策研究所.
- Inui Tomohiko and Naomi Kodama (2016), "The Effects of Japanese Customer Firms' Overseas Outsourcing on Supplier Firms' Performance," RIETI Discussion Paper Series 16-E-106.
- *Kato Takao, and Naomi Kodama, "The Effect on Gender Diversity in the Workplace of Corporate Social Responsibility: Econometric Evidence from Japan," *British Journal of Industrial Relations*, forthcoming.
- *馬欣欣・乾友彦・児玉直美, 「正規社員が管理職になる決定要因およびその男女間の格差：従業員と企業のマッチングデータに基づく実証分析」, 『経済研究』, forthcoming.
- Kato Takao, and Naomi Kodama, "Women in organizations and management practices" in *Handbook on Women and the Economy*, ed. Susan L. Averett, Laura M. Argys, and Saul D. Hoffman, Oxford University Press, forthcoming.
- Yokoyama Izumi, and Naomi Kodama. "Taxation and Women's Labor Supply: Analysis of Present Conditions Using Data" Policy Research Institute, Ministry of Finance, Financial Review, Issue 2, 2016 (Consecutive Vol. No. 127), October 2016, forthcoming.

B. 最近の研究活動

(a) 国内外学会発表(基調報告・招待講演には*)

「子育てをする企業の特徴」, 第 66 回日本人口学会(於明治大学), 2014 年 6 月 14 日.

"Labor Market Deregulation and Female Employment: Evidence from a Natural Experiment in Japan," 日本経済学会 2014 年度春季大会(於同志社大学), 2014 年 6 月 15 日.

"A Decomposition of the Decline in Japanese Nominal Wages in the 1990s and 2000s," 世代間問題研究会(於一橋大学経済研究所), 2014 年 7 月 23 日.

"The Impact of Globalization on Establishment-Level Employment Dynamics in Japan," Asian Economic Panel Meeting. (於慶応義塾大学), 2014 年 9 月 15 - 16 日.

「女性の労働市場への躍進を阻害する制度的要因—労働市場規制と人事制度—」, 日本の無形資産投資に関する実証研究ブックコンファレンス(於学習院大学), 2014 年 9 月 27 日.

*"Challenges for promoting women's further active social participation in Japan," Stockholm Seminar on Japan. (Stockholm School of Economics), 2014 年 10 月 1 日.

"HRM Practices and Gender Inequality in Organizations: Evidence from Japan," 東京労働経済学研究会(於東京大学), 2015 年 2 月 6 日.

"The impacts of the 2003 social insurance premium reforms," 平成 26 年度研究集会「マイクロデータから見た我が国の社会・経済の実像」(於一橋大学), 2015 年 3 月 28 日.

"Corporate Social Responsibility and Gender Diversity in the Workplace: Evidence from Japan," LSE workshop: Corporate Social Responsibility and Labour Standards, April 23-24, 2015.

"HRM Practices and Gender Inequality in Organizations: Evidence from Japan," 日本経済学会 2015 年度春季大会(於新潟大学), 2015 年 5 月 23 日.

*「子育てをする企業の特徴」, 学術振興会シンポジウム「少子化対策の評価と提言—考えよう、家族・企業・政府それぞれの役割—」(於中央大学駿河台記念館), 2015 年 7 月 3 日.

"Work-Life Balance Practices, Performance-Related Pay, and Gender Equality in the Workplace: Evidence from Japan," JILPT「子育て中の女性の就業に関する調査研究」プロジェクト 2015 年度第 3 回研究会, 2015 年 10 月 6 日.

"Overtime premium and hours of work: Lessons from the mandatory increase in the overtime premium," 日本経済学会 2015 年度秋季大会(於上智大学), 2015 年 10 月 11 日.

"The Effect of Overseas Outsourcing by Japanese Firms on Their Supplier Firms' Mark-up and TFP Growth," Microdata Project FY2015 Economic Research Institute for ASEAN and East Asia (ERIA) "Globalization, Structural Change, and Growth", 18-19 December 2015.

"Transplanting Corporate Culture across International Borders: FDI and Female Employment in Japan," 2015 年度研究集会「マイクロデータから見た我が国の社会・経済の実像」, 2016 年 3 月 17 日.

*「外資系企業の女性活用」, 日本学術会議-RIETI シンポジウム「ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス」, 2016 年 3 月 22 日.

"Work-Life Balance Practices, Performance-Related Pay, and Gender Equality in the Workplace: Evidence from Japan," Conference in ZEW "Ubiquitous working: Challenges and Prospects of the Interconnected Working Environment", 20-21 May 2016.

"What happened to wage inequality in Japan during the last 25 years? -Evidence from the FFL decomposition method," 日本経済学会 2016 年度春季大会(於名古屋大学), 2016 年 6 月 19 日.

"The effects of Japanese Customer Firms' Overseas Outsourcing on Supplier Firms' Performance," 日本経済学会 2016 年度秋季大会(於早稲田大学), 2016 年 9 月 10 日.

"The Effects of Overseas Outsourcing by Japanese Firms on Their Supplier Firms' Performance," The 15th International Convention of the East Asian Economic Association (November 5-6, 2016 Bandung - Indonesia).

"The Effects of Overseas Outsourcing by Japanese Firms on Their Supplier Firms' Performance," The 9th Biennial Conference of Hong Kong Economic Association (December 12-13, 2016 University of Hong Kong).

(b) 国内研究プロジェクト

一橋大学経済研究所 共同利用共同研究拠点事業プロジェクト研究助成「企業の業績と雇用政策が家計の就・資産選択に及ぼす影響に関する計量分析」研究分担者, 2014 年度. 代表者: 林田実.

『課題設定による先導的人文・社会科学研究推進事業』(実社会対応プログラム(課題設定型研究テーマ)) 「少子化対策に関わる政策の検証と実践的課題の提言」研究分担者, 2013 - 2015 年度.

一橋大学経済研究所 共同利用共同研究拠点事業プロジェクト研究助成「ワークライフバランスの進展と企業の生産性および社会保障政策との関連性」研究分担者, 2015 年度.

「景気変動と雇用創出・雇用喪失」科学研究費補助金(基盤研究(C))研究代表者, 2014 - 2016 年度.

「日本企業のグローバル活動の拡大と取引ネットワークに関する実証研究」科学研究費補助金基盤研究(B)) 研究分担者, 2016 - 2018 年度

「The Value of Matchmaker」科学研究費補助金(基盤研究(A))研究分担者, 2016 - 2018 年度.

(c) 国際研究プロジェクト

ERIA (Economic Research Institute for ASEAN and East Asia) Microdata project member, FY2015.

6. 学内行政

(b) 学内委員会

臨時入試幹事(大学院)(2014 - 2016 年)

臨時入試幹事(大学)(2013 年)

7. 学外活動

(b) 所属学会および学術活動

日本経済学会

American Economic Association

East Asian Economic Association

8. 官公庁等各種審議会・委員会等における活動

総務省産業関連統計の体系的整備等に関する調査研究会委員 2016 年度.

内閣府科学技術イノベーションにおける女性の活躍の促進に向けた検討会委員 2015 年度.

9. 一般的言論活動

Yoshio Higuchi, Naomi Kodama, and Izumi Yokoyama (2016), "Changes in wage inequality and structure of

wage determination in Japan," VoxEU. 11 November 2016.

「女性の活躍と経済効果」日本経済新聞やさしい経済学(2016 年 8 月 22 - 29 日).

「外資系企業の女性活用」日本経済新聞夕刊(2016 年 4 月 26 日).

日本学術会議－RIETI 政策シンポジウム「ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス」(3 月 22 日) 記事広告.

"Multinationals and female employment: Japanese evidence," VoxEU column in 27 March, 2016.