

1. 学歴

- 2005年 3月 一橋大学経済学部卒業
2006年 3月 一橋大学大学院経済学研究科修士課程修了
2007年 9月 ミシガン大学経済学部博士課程入学
2013年 5月 ミシガン大学経済学部博士課程修了(Ph. D. in Economics)

2. 職歴・研究歴

- 2013年 4月 一橋大学大学院経済学研究科専任講師
2018年 4月 一橋大学大学院経済学研究科准教授

3. 学内教育活動

A. 担当講義名

(b) 大学院

ミクロ経済分析(国際・公共政策大学院), 経済統計分析入門(国際・公共政策大学院), 応用計量経済分析II(国際・公共政策大学院), 公共政策ワークショップ(国際・公共政策大学院), 数学チュートリアル(国際・公共政策大学院)

B. ゼミナール

学部後期

C. 講義およびゼミナールの指導方針

必修科目であるミクロ経済分析(国際・公共政策大学院)では、公共政策分析を行う上で重要なツールとなる、ミクロ経済学の主要な理論をカバーする。消費者理論・生産者理論・市場均衡・市場の失敗などのミクロ経済学の主要なトピックをよく理解することを目的とする。また、これらの経済理論が実際の社会でどのように使われ、なぜ有用かといった、実用例・応用例を交えながら講義を行う。

応用計量経済分析IIでは、計量経済学の基礎をすでに学んでいる学生を前提に、学術論文等で頻繁に使用されている計量経済分析の手法を解説する。特に内生性の問題に焦点を当て、パネル分析、操作変数法、Regression Discontinuity Design などの、様々な内生性への対処法を講義する。講義の中では、Stata を用いた実践的な指導も行い、実証分析を実際に行う力を養う。

学部ゼミでは、労働経済学の実証分析を用いた卒業論文を作成することを目標とする。そのための基礎知識として労働経済学ならびに計量経済学の教科書を読み、章ごとに学生に報告してもらう。また、情報教育棟でのStataの実習も並行して行う。

4. 主な研究テーマ

- (1) 賃金格差の長期動向についての分析
- (2) 配偶者控除制度が女性労働供給へ与える影響
- (3) 賃金硬直性の理論的・実証的分析

- (4) 法定労働時間短縮の影響
- (5) 正規・非正規労働者の雇用調整
- (6) 教育訓練給付金の効果分析
- (7) コロナ禍の影響、休校の効果分析

5. 研究活動

A. 業績

(a) 著書・編著

- 『雇用ミスマッチの分析と諸課題：労働市場のマッチング機能強化に関する研究報告書』「離職コストの計測—男子の世代間比較—」(大橋勇雄との共著), 連合総合生活開発研究所, 第5章, 157-186頁, 2006年
- "The Japanese Public Policies on Tax, Wages, and Standard Work Hours—Evidence from Micro data," Doctoral Dissertation, University of Michigan, 2013.
- "Health Care in Japan: Excellent Population Health, Low Medical Expenditures, yet Ambiguous Place of Primary Care," The Sage Handbook of Japanese Studies (Book Chapter) SAGE Publications, Chapter 16 (with Michael D. Fetters and Jonathan E. Rodnick), SAGE Publications Ltd. December 2014.
- 『30代の働く地図』(共著)「第7章 働く力を高めるために—足りない何かを補う」編者: 玄田有史, 監修: 全労済協会, 岩波書店, 193-219頁, 2018年

(b) 論文(査読つき論文には*)

- *"Are Wage-tenure Profiles Steeper than Productivity-tenure Profiles?—Evidence from Japanese Establishment Data from the Census of Manufacturers and the Basic Survey Wage Structure—," (with Daiji Kawaguchi, Ryo Kambayashi, Young Gak Kim, Hyeog Ug Kwon, Satoshi Shimizutani, Kyoji Fukao, and Tatsuji Makino), 2007, *The Economic Review*, 58(1), pp. 61-90 (in Japanese).
- *"Wage Distribution in Japan: 1989-2003," (with Daiji Kawaguchi, Ryo Kambayashi), *Canadian Journal of Economics*, Vol. 41, No. 4, 2008, pp. 1329-1350.
- *"Has Japan's Long-Term Employment Practice Survived? Developments Since the 1990s," (with Satoshi Shimizutani), *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 62, issue 3, 2009, pp. 313-326.
- *"Why do Wages become More Rigid during a Recession than during a Boom? ," *IZA Journal of Labor Economics* 2014, 3:6.
- 『女性の労働と税—データを用いた現状分析—』「フィナンシャル・レビュー: <特集> 税制改革-エビデンスに基づいた政策提言」, 平成28年(2016年)第2号(通巻第127号), 財務省財務総合政策研究所, 49-76頁 2016年
- *"Assessing the Effects of Reducing Standard Hours: Regression Discontinuity Evidence from Japan," (with Daiji Kawaguchi and Hisahiro Naito), *Journal of The Japanese and International Economies*, vol.43, 2017, pp.59-76.
- 「雇用保険制度と失業行動」『平成 29 年就業構造基本調査を迎えて』(森悠子との共著), 日本統計協会の月刊誌『統計』2017年7月号 26-33頁 2017年.
- *「景気変動と賃金格差」(児玉直美との共著) 経済分析, 内閣府経済社会総合研究所 195 巻 34-61 頁 2017年.
- *"Optimal Combination of Wage Cuts and Layoffs: The Unexpected Side Effect of a Performance-based Payment

System," (with Takuya Obara), 2017, *IZA Journal of Labor Policy*, 6:14.

*"Why the Earnings of the Middle Class Declined: Evidence from Japan" (with Naomi Kodama), 2018, *Applied Economics Letters*, 26 (2), pp.152-156.

"Women's Labor Supply and Taxation—Analysis of the Current Situation Using Data—," *Public Policy Review*, Vol.14, No.2, Policy Research Institute, Ministry of Finance, Japan, March 2018.

*"How the Tax Reform on the Special Exemption for Spouse Affected the Work-Hour Distribution," 2018, *Journal of the Japanese and International Economies*, 49, pp. 69-84.

*"The Labour Market Effects of Increases in Social Insurance Premium: Evidence from Japan," (with Naomi Kodama), 2018, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 80 (5), pp. 992-1019.

*"Inequality through Wage Response to the Business Cycle —Evidence from the FFL Decomposition Method—," (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi), 2018, *Journal of the Japanese and International Economies*, 51, pp. 87-98.

*"Effects of State-Sponsored Human Capital Investment on the Selection of Training Type," (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi), 2019, *Japan and the World Economy*, 49, pp. 40-49.

*「認知能力・非認知能力スコアを用いた人材活用」(乾友彦, 児玉直美, 園田友樹, 内藤淳, 仁田光彦との共著), 経済分析, 内閣府経済社会総合研究所, 199 巻, 95-121 頁 2019 年.

"Is Asian Flushing Syndrome a Disadvantage in the Labor Market?," (with Daiji Kawaguchi, Jungmin Lee, and Ming-Jen Lin), 2020, Center for Research and Education in Program Evaluation (CREPE) Discussion Paper NO.78.

"Endogenous Decisions on Acceptable Worker-Job Mismatch Level and the Impact on Workers' Performance," (with Takuya Obara, Kazuma Edamura, Arisa Shichijo, and Tomohiko Inui), 2020, SSRN Electronic Journal, 10.2139/ssrn.3695573.

"How Serious Was It? The Impact of Preschool Closure on Mothers' Psychological Distress: Evidence from the First COVID-19 Outbreak," (with Reo Takaku), SSRN Electronic Journal, DOI:10.2139/ssrn.3756638.

"What School Closure Left in Its Wake: Contrasting Evidence Between Parents and Children from the First COVID-19 Outbreak," 2020, SSRN Electronic Journal, 10.2139/ssrn.3693484.

*"Employment Adjustments of Regular and Non-Regular Workers to Exogenous Shocks: Evidence from Exchange-Rate Fluctuation," (with Kazuhito Higa and Daiji Kawaguchi), 2021, *Industrial and Labor Relations Review*, 74 (2), pp. 470–510.

*"What the COVID-19 School Closure Left in Its Wake: Evidence from a Regression Discontinuity Analysis in Japan," (with Reo Takaku), 2021, *Journal of Public Economics*, 195, 104364.

(d) その他

"Optimal Combination of Wage Cuts and Layoffs: The Unexpected Side Effect of a Performance-based Payment System" (with Takuya Obara) Discussion papers; No. 2015-07, Graduate School of Economics, Hitotsubashi University, October 2015. (Published in *IZA Journal of Labor Policy* in 2017.)

"What Happened to Wage Inequality in Japan during the Last 25 Years? Evidence from the FFL decomposition method" (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi), RIETI Discussion Paper Series 16-E-081, August 2016

"Changes in Wage Inequality and Structure of Wage Determination in Japan" (with Yoshio Higuchi and Naomi Kodama) VoxEU, 11 November 2016.

"Labor Market Impact of Labor Cost Increase without Productivity Gain: A Natural Experiment from the 2003 Social Insurance Premium Reform in Japan" (with Naomi Kodama), RIETI Discussion Paper Series 17-E-093. (Published in Oxford Bulletin of Economics and Statistics in 2018.) 2017.

"Adjustments of Regular and Non-regular Workers to Exogenous Shocks: Evidence From Exchange Rate Fluctuation" (with Kazuhito Higa and Daiji Kawaguchi), Bank of Japan Working Paper Series, No.18-E-2, March 2018. (Published in Industrial and Labor Relations Review in 2021.)

"Effects of State-sponsored Human Capital Investment on the Selection of Training Type" (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi), RIETI Discussion Paper Series 18-E-029, Research Institute of Economy, Trade and Industry 2018 年 (Published in Japan and the World Economy in 2019.)

「人的資本と賃金の決まり方」『賃金の決まり方を経済学で考える』『経済セミナー』 2018 年 6・7 月号, 日本評論社 702 巻 2018 年

B. 最近の研究活動

(a) 国内外学会発表(基調報告・招待講演には*)

Japanese Economic Association: Oral Presentation, Nagoya, Japan, 6/19/2016, "Does Drinking Make You More Productive? A Natural Experiment from Genetic Variation?" (with Daiji Kawaguchi and Jungmin Lee)

*Japanese Economic Association: Discussant, Tokyo, Japan, 9/10/2016, Hiromi Hara "Glass ceilings or sticky floors? An analysis of the gender wage gap across the wage distribution in Japan"

*GRIPS Seminar Series in Economics, Tokyo, Japan, 11/2/2016, "What Happened to Wage Inequality in Japan during the Last 25 Years? —Evidence from the FFL decomposition method—" (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi)

*Japanese Economic Association: Discussant, Tokyo, Japan, 9/10/2017, 荒木祥太 「PIAAC による認知能力データは日本の公務員プレミアムをどこまで説明できるか」

*Tokyo Labor Economics Workshop, Tokyo, Japan, 5/11/2018, "Inequality through Wage Response to the Business Cycle—Evidence from the FFL Decomposition Method— (Izumi Yokoyama, Naomi Kodama, and Yoshio Higuchi)" (Tokyo Labor Economics Workshop)

*Kansai Labor Workshop, Osaka, Japan, 5/25/2018, "Effects of state-sponsored human capital investment on the selection of training type" (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi)

Japanese Economic Association: Oral Presentation, Hyogo, Japan, 6/9/2018, "Inequality through Wage Response to the Business Cycle—Evidence from the FFL Decomposition Method—" (with Naomi Kodama and Yoshio Higuchi)

*Japanese Economic Association: Discussant, Hyogo, Japan, 6/9/2018, Yang LIU "Firm Age, Size, and Employment Dynamics: Evidence from Japanese Firms"

*Japanese Economic Association: Discussant, Online (Originally, Kyushu, Japan), 5/30/2020, 中嶋邦夫, 北村智紀 「中堅企業における雇用方針及び退職給付制度への認識と導入」

*The 15th Applied Econometrics Conference: Discussant, Online (Originally, Tokyo, Japan), 11/21/2020, Yoko Asuyama, "Determinants of Job Interestingness: Why Are There Fewer Interesting Jobs in Japan?"

(b) 国内研究プロジェクト

「日本の労働市場の転換—全員参加型の労働市場を目指して—」, 経済産業研究所, 2015 年 9 月 29 日 - 2017

年5月31日(研究代表者:川口大司)

「配偶者控除が既婚女性の労働供給に与える影響」, 研究代表者, 若手研究(B), 2015 - 2017 年度

「日本企業の人材活用と能力開発の変化」, 経済産業研究所, 2016年11月22日 - 2018年10月31日(研究代表者:樋口美雄)

「飲酒が所得・学力形成に与える因果的効果の推定」, 研究分担者, 挑戦的萌芽研究, 2016 - 2018 年度

「労働市場における市場支配力」, 研究分担者, 基盤研究(B), 2016 - 2019 年度

「人口減少下における経済社会への影響」, 内閣府経済社会総合研究所, 2016年7月 - 2017年7月

「潜在成長力の強化と経済の活性化に向けた課題」(潜在成長力の強化:人材・人的資本とイノベーション), 内閣府経済社会総合研究所, 2017 - 2019年3月

「これからの働き方研究会」, 全労済協会, 2017 - 2018年, (研究代表者:玄田有史)

「近年の賃金伸び悩み現象に見るインセンティブ体系としての賃金」, 研究代表者, 若手研究, 2018 - 2022 年度 (育児休業により終了期間延長)

「多様な個人を前提とする政策評価型国民移転勘定の創成による少子高齢化対策の評価」, 研究協力者, (研究代表者:市村英彦) 2015 - 2019 年度

「不確実性や政策介入に対する企業の労働調整に関する実証分析」, 研究分担者, 基盤研究(A), (研究代表者:川口大司), 2019 - 2020 年度

(c) 国際研究プロジェクト

OECD テリトリアルレビュー「地域における労働生産性・集積の経済分析」, 2015年3月18日 - 2018年

“Is Asian Flushing Syndrome a Disadvantage in the Labor Market?,” (with Daiji Kawaguchi, Jungmin Lee, and Ming-Jen Lin). 2019年-現在

(d) 研究集会オーガナイズ

公共経済ワークショップ幹事 (2013年 - 現在)

Program Committee Member, the 2020 Fall Meetings of the Japanese Economic Association, Ritssho University, Tokyo, Japan (Online), 10/11(and 12)/2020

C. 受賞

Excellent-Grades Award of the Department of Economics at Hitotsubashi University, 2005年3月

The Representative of the Graduating Class (Master Program at Hitotsubashi University), 2006年3月

Education Abroad Scholarship of Hitotsubashi University, 2007年9月

The Fulbright Scholarship, 2007年12月

Center for Japanese Studies Summer Fellowships (ミシガン大学)受賞, 2008年04月

Center for Japanese Studies Summer Fellowships (ミシガン大学)受賞, 2009年04月

第6回応用計量経済学コンファレンス 優秀論文賞受賞, 2011(報告論文:"The Impact of Tax Reform on the Income Distribution of Married Women in Japan")

6. 学内行政

(b) 学内委員会

全学アプリケーション検討専門委員会 (2014年8月-2019年3月)

全学仕様策定委員会（2014年8月–2019年3月）
入試チェック委員（2017年7月, 12月）
入試管理委員（2017年7月–2019年3月）
推薦入試部会委員（2018年4月–2019年3月）
大学院教育専門委員（2018年4月–2019年3月）
カリキュラム委員(IPP)（2018年4月–2019年3月）
Hitotsubashi Journal of Economics (HJE) Associate Editor（2018年2月–現在）
カリキュラム委員(IPP)（2020年4月–現在）
全学ハラスメント相談室相談員（2020年4月–現在）
臨時入試幹事（2021年4月–現在）
全学学生委員会（2021年4月–2023年3月）

7. 学外活動

(b) 所属学会および学術活動

日本経済学会

American Economic Association

European Association of Labour Economists

(d) 高校生向けの出張講義・模擬講義

出張講義(茨城県立水戸第一高等学校) 2016年9月30日