

1. 学歴

2010年 3月 東京大学経済学部卒業

2015年 9月 カリフォルニア大学サンディエゴ校(University of California, San Diego)経済学部博士課程入学

2020年 6月 同校卒業, Ph. D. in economics 取得(博士(経済学))

2. 職歴・研究歴

2010年 4月 財務省入省

2013年 4月 財務総合政策研究所主任研究官

2020年 10月 一橋大学大学院経済学研究科専任講師

2023年 4月 一橋大学大学院経済学研究科准教授

3. 学内教育活動

A. 担当講義名

(a) 学部学生向け

基礎ミクロ経済学

(b) 大学院

上級労働経済学Ⅱ、EBPM 概論、ワークショップ(産業・労働)

B. ゼミナール

学部前期(基礎ゼミナール A)

C. 講義およびゼミナールの指導方針

基礎ゼミナール(学部): 授業の前半では、データを用いて実証研究を行うために必要な計量経済学の知識を教授する。授業の後半では、自分でリサーチクエスチョンを考え、なぜそのリサーチクエスチョンが重要か、関連する重要なペーパーと本論文の貢献は何か、推定する方程式や使用データは何か、得られた結果は何か、今後の課題等を記載したリサーチペーパーを発表・作成できるように指導する。

基礎ミクロ経済学(学部): 授業の前半では、家計や企業などの経済主体が、制約下の中でどのような目的をもって行動をするか理論を学ぶ。授業の後半では、均衡や市場の失敗などの応用的なトピックについて理論を学ぶ。基本的な数学の知識は前提とする。

上級労働経済学Ⅱ(大学院): 労働市場の供給サイドに関するいくつかのトピックについて講義を行う。具体的には、労働供給の理論について紹介するとともに、最近の重要な実証文献を紹介する。受講生は課題を通して理解が深まるように講義の設計を行う。学部上級～大学院初級レベルのミクロ経済学と計量経済学の知識を前提とする。

EBPM 概論(大学院):EBPM(証拠に基づく政策立案)に関する理論的基盤と実証分析の方法を,具体的な分析事例に即して講義する。学部上級~大学院初級レベルのミクロ経済学と計量経済学の知識を前提とする。

4. 主な研究テーマ

労働市場と公共政策に関わる実証研究

具体的には,社会保障,教育政策,退職制度,人事制度, Peer effect 等に関して,マイクロデータを用いて実証研究を行っている。

5. 研究活動

A. 業績

(b) 論文(査読つき論文には*)

*Lee, Y., & Nakazawa, N. (2022). Does single-sex schooling help or hurt labor market outcomes? Evidence from a natural experiment in South Korea. *Journal of Public Economics*, 214, 104729.

*Nakazawa, N. The effects of increasing the eligibility age for public pension on individual labor supply: Evidence from Japan. *Journal of Human Resources* (forthcoming)

*Nakazawa, N. Do mentoring and oversight matter? The effects of allocating central administrators to local government units: evidence from Japan. *Journal of Law, Economics, and Organization* (forthcoming)

B. 最近の研究活動

(a) 国内外学会発表(基調報告・招待講演には*)

- "Direct and indirect effects of mandatory retirement systems on workers of different ages," Keio University, 2022年07月08日
- "Do Mentoring and Oversight Matter? The Effects of Allocating Central Administrators to Local Government Units: Evidence from Japan," The University of Tokyo (Online), 2022年05月20日
- "Direct and indirect effects of mandatory retirement systems on workers of different ages," Osaka University (Online), 2021年12月15日
- "The Effects of Changing Mandatory Retirement Systems on Labor Supply: Direct Effects on the Old and Intergenerational Substitution Effects on the Young," Asian and Australasian Society of Labor Economics Annual Conference (Online), 2021年12月9日
- "The Effects of Changing Mandatory Retirement Systems on Labor Supply: Direct Effects on the Old and Intergenerational Substitution Effects on the Young," Kyoto University (Online), 2021年07月16日
- "The Effects of Changing Mandatory Retirement Systems on Labor Supply: Direct Effects on the Old and Intergenerational Substitution Effects on the Young," Applied Microeconomics Conference at Korea University (Online), 2021年06月22日
- "Does Single-Sex Schooling Help or Hurt Labor Market Outcomes? Evidence from a Natural Experiment in South Korea," Tohoku University (Online), 2021年06月17日
- "Does Single-Sex Schooling Help or Hurt Labor Market Outcomes? Evidence from a Randomized Natural Experiment in South Korea," HIAS Seminar (Online), 2021年05月26日
- "The Effects of Changing Mandatory Retirement Systems on Labor Supply: Direct Effects on the Old and Intergenerational Substitution Effects on the Young," Society of Labor Economists Annual Conference

(Online), 2021 年 05 月 14 日

- "Does Working with a Future Executive Make Junior Employees More Likely to Be Promoted?", Tokyo Labor Economics Workshop (Online), 2021 年 2 月
- "Does Single Sex Schooling Help or Hurt Labor Market Outcomes? Evidence from a Randomized Natural Experiment in South Korea", Applied Microeconomics Seminar at Tokyo Keizai University (Online), 2020 年 12 月
- "Does Working with a Future Executive Make Junior Employees More Likely to Be Promoted?", HIAS Seminar (Online), 2020 年 11 月
- "Does Single Sex Schooling Help or Hurt Labor Market Outcomes? Evidence from a Randomized Natural Experiment in South Korea", Japanese Economic Association Fall Meeting (Online), 2020 年 10 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", Japanese Studies Program at University of California, San Diego (San Diego), 2020 年 3 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", Seminar at National Chengchi University (Taipei), 2020 年 2 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", Seminar at Academia Sinica (Taipei), 2020 年 2 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", Annual Conference of the Southwestern Social Science Association (San Diego), 2019 年 10 月 - 2019 年 11 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", Quantitative Society for Pensions and Saving 2019 Workshop (Logan), 2019 年 9 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", 53rd Annual Conference of the Canadian Economics Association (Banff), 2019 年 5 月 - 2019 年 6 月
- "The Effects of Increasing the Eligibility Age for Public Pension on Individual Labor Supply: Evidence from Japan", The 15th Irvine-Japan Conference on Public Policy (Irvine), 2019 年 2 月

(b) 国内研究プロジェクト

科学研究費補助金若手研究「The effects of the influx of public administrators on non-profit organizations such as universities」(No. 21K13311), 2021 - 2022 年度(研究代表者)。

6. 学内行政

(b) 学内委員会

大学院臨時入試幹事(2021 年度)

清談会幹事(2022 年度)

7. 学外活動

(b) 所属学会および学術活動

American Economic Association

Asian and Australian Society of Labor Economics

Econometric Society

European Economic Association

Society of Labor Economics

日本経済学会

(e) その他(公的機関・各種団体・民間企業等における講演等)

財務省理論研修講師(ミクロ経済学)

8. 官公庁各種審議会・委員会等における活動

財務省財務総合政策研究所客員研究員