

経済学研究科教授会・経済学部教授会議事要録

令和5年12月13日(水)
13時30分から14時40分

[前回の議事録]

(原案のとおり承認された。)

(経済学研究科・経済学部教授会)

I. 人事

1. 中期的な採用人事の計画の策定について 資料1
 研究科長から、資料に基づき令和6(2024)~7(2025)年度まで(昨年度と同様2年度分)の採用人事に関する各基幹講座の採用人事提案について、令和6年1月19日(金)までにとりまとめ、研究科長宛に提出するよう要請があった。

2. 採用計画に基づく採用人事(経済理論)について(候補者提案・審査員選出) 回収資料1
回覧資料1-1~3
 研究科長から、令和5年12月6日開催の人事委員会で協議・了承された候補者の准教授採用人事について提案があった。
 続いて、サーチ委員長から資料に基づき説明があり、審査開始が承認され、その後、採用審査委員3名が選出された。
 最後に、研究科長から、1月教授会で第一読会、2月教授会で第二読会・投票とすること、発令予定日は令和6(2024)年9月1日であることのアナウンスがあった。

3. 採用計画に基づく採用人事(経済統計)について(候補者提案・審査員選出) 回収資料2
回覧資料2-1~3
 研究科長から、令和5年12月6日開催の人事委員会で協議・了承された候補者の教授採用人事について、提案があった。
 続いて、サーチ委員長から資料に基づき説明があり、審査開始が承認され、その後、採用審査委員3名が選出された。
 最後に、研究科長から、発令予定日は令和7(2025)年4月1日であることのアナウンスがあった。

4. 採用計画に基づく採用人事(公共経済)について(候補者提案・審査員選出) 回収資料3
回覧資料3-1~3
 研究科長から、令和5年12月6日開催の人事委員会で協議・了承された候補者の准教授採用人事について、提案があった。
 続いて、サーチ委員長から資料に基づき説明があり、審査開始が承認され、その後、採用審査委員3名が選出された。
 最後に、研究科長から、1月教授会で第一読会、2月教授会で第二読会・投票とすること、発令予定日は令和6(2024)年4月1日であることのアナウンスがあった。

5. 昇任人事（現代経済）について 回収資料 4
回覧資料 4-1～3
- 研究科長から、令和 5 年 12 月 6 日開催の人事委員会で協議・了承された准教授の教授昇任人事について提案があり、審議の結果、審査を開始することが承認され、その後、審査委員 5 名が選出された。
- 最後に、2 月教授会で第一読会・可否投票を行うこと、発令予定日は令和 6（2024）年 4 月 1 日となることのアナウンスがあった。
6. 200 番台・400 番台コア科目担当者任期付き任用による講師の任期延長審査の取扱いについて 資料 2
- 研究科長から、「200 番台・400 番台コア科目担当者の任期付き任用の実施に関する申し合わせ」により採用した任期 3 年＋延長 2 年の任期付き講師についての延長審査について提案があり、承認された。
7. 人事進行にあたっての条件（人事委員会審議結果）に適合しない候補者の採用等について 資料 3
- 研究科長から、資料に基づき、報告があった。
8. 教員の割愛について
- 研究科長から、割愛依頼があった旨の説明があり、承認された。
9. その他
- （経済学研究科・経済学部教授会）
- I. 審議事項
1. 名誉教授の推薦について 資料 4
- 研究科長から、2 名の候補者を名誉教授に推薦することについて提案があり、承認された。
2. 2024 年度レアプランについて 資料 5
- 研究科長から、資料に基づき説明があり、承認された。
3. 2024 年度非常勤講師について 資料 6
- （1）非常勤講師担当科目の承認
- 研究科長から、資料に基づき、新規非常勤講師担当科目について説明があり、承認された。

(2) 新規等非常勤講師の承認

回覧資料 5-1～3

研究科長から、資料に基づき説明があり、承認された。

4. その他

II. 報告事項

1. 令和5年度内部監査（業務監査（法人文書管理及び個人情報管理等））の実施計画について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(部 12.6_3) 資料7
2. 令和5年度内部監査（業務監査（サイバーセキュリティ対策等））の実施計画について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(部 12.6_4) 資料8
3. 別館会議室の使用手続きについて
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(部 12.6_5) 資料9
4. 個人情報・特定個人情報の漏えい等発生時の報告について
研究科長から、資料に基づき報告があり、個人漏洩事案が発生又は発生の疑いがあった場合は、速やかに事務室に連絡することの周知があった。
(部 12.6_6) 資料10
5. 2023年度保健センター・学生支援センターFD実施計画について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(部 12.6_8) 資料11
6. 令和6年度大学入学共通テストにおける受験者割当数について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(部 12.6_9) 資料12
7. 令和6（2024）年度大学入学共通テスト及び本学学部入学者選抜等実施当日における教職員・受験者以外の立入禁止等について
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(部 12.6_10) 資料13
8. アドミッション・ポリシーの改定について（法学部、社会学部、ソーシャル・データサイエンス学部）
研究科長から、資料に基づき報告があった。
(評 12.6_2) 資料14

9. 社会学研究科とインドネシア大学数学・自然科学部との部局間交流協定 (学術) の締結について (新規) (評 12.6_3) 資料 15
研究科長から、資料に基づき報告があった。
10. 国際・公共政策大学院とストラスブール政治学院との部局間交流協定 (学生) の締結について (新規) (評 12.6_4) 資料 16
研究科長から、資料に基づき報告があった。
11. 一橋大学における科学研究費助成事業応募資格についての一部改正について (評 12.6_5) 資料 17
研究科長から、資料に基づき報告があった。
12. メルボルン大学との大学間交流協定 (学術・学生) の締結について (更新) (評 12.6_6) 資料 18
研究科長から、資料に基づき報告があった。
13. ニューカッスル大学との大学間交流協定 (学生) の締結について (更新) (評 12.6_7) 資料 19
研究科長から、資料に基づき報告があった。
14. 国際・公共政策大学院と中国人民大学公共管理学院との部局間交流協定 (学生) の締結について (更新) (評 12.6_8) 資料 20
研究科長から、資料に基づき報告があった。
15. QS 世界大学ランキング評判調査 (Reputation Survey) への協力依頼について (部 12.6_14) 資料 21
研究科長から、資料に基づき報告があった。
16. その他
- (1) 2024 年度以降の特別聴講生 (国内他大学からの単位互換生) 及び聴講生 (科目等履修生) の受講不可科目 (学部科目) について
研究科長から、国内の他大学から受入れる単位互換生及び聴講生の受講可否科目について説明があった。
- (2) 医療経済社会連携プログラム (第 6 回医療経済短期集中コース) の実施結果について 資料 22
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- (3) 森有礼高等教育国際流動化機構 F D 実施について
研究科長から、森機構国際教育交流センター F D の実施について説明があった。

(4) 指定国立大学法人構想推進経費に係る独自指標等について
研究科長から、資料に基づき報告があった。

(5) その他

- ・本教授会終了後の研究科FDについて
開始時間：16時
講 師：櫛 惇志（ケヤキ アツシ） SDS研究科准教授
テ ー マ：「生成 AI の研究・教育への活用の展望」

- ・教員より、要求していたアプリケーションの導入費用の予算が獲得できたことの報告、及び協力への感謝のコメントがあった。

- ・学生委員会委員より、学生実態生活調査促進の協力依頼があった。

Ⅲ. 次回開催予定

令和6年1月17日（水）13時30分 定例教授会